**İhtiyaç:** Mevcut durum ile olması gereken veya istenilen durum arasındaki farklılıktır. Bir bakıma, “Ne” İle “Ne olmalı?” arasındaki farktır. Okulun ve okullar aracılığıyla kentin eğitim kalitesinin arttırılması için hangi alan ya da alanlarda gelişimin sağlanması gerektiği belirlenmeli yani ‘ihtiyaç analizi’ yapılmalıdır. İhtiyaç analizinde çeşitli yöntemler bulunmakla birlikte bu çalışma için SWOT Analizi kullanılmıştır.

**SWOT Analizi:** SWOT kelimesi, hem kişisel hem de işletmeler için 4 ana özelliğin İngilizce karşılıklarının baş harflerinde oluşturulmuştur. Bunlar; Strengths (Güçlü Yönler), Weaknesses (Zayıf Yönler), Oppurtunities (Fırsatlar) ve Threats (Tehditler) kelimeleridir.

İl Milli Eğitim Müdürlüğü AR-GE Birimi olarak okullarımızın ihtiyaç ve çözüm önerilerinden yola çıkarak var olan çalışmalarımızı geliştirmek istiyoruz. Bu amaç kapsamında sizlerden ricamız;

Okul personel ve okul aile birliği üyesinden oluşan bir İhtiyaç Analiz Kurulu oluşturunuz.

Kurul üyeleri ile okulunuz için aşağıdaki ihtiyaç analizi formunu doldurunuz.

**!!!** Formu doldururken gerekli sonuçlara ulaşabilmemiz için olabildiğince tarafsız ve objektif davranınız ☺☺☺

……...............................................................OKULU

(Doldurulduktan Sonra Ar-Ge Birimine Ulaştırılacaktır!!!)

|  |  |
| --- | --- |
| **GÜÇLÜ YÖNLER** | **ZAYIF YÖNLER** |
| **FIRSATLAR** | **TEHDİTLER** |

***YARDIM:*** Analiz için kendinize sorabileceğiniz sorulardan oluşturulmuş örnek aşağıdadır(Kendiniz ifadesi ile kastedilen KURUM dur).

|  |  |
| --- | --- |
| **GÜÇLÜ YÖNLER (İç Paydaş)**   * Başkalarının sahip olmadığı ne gibi avantajlara sahipsiniz (Personel özelliği, fiziki kapasite vb.)? * Gurur duyduğunuz başarılarınız neler? * Yeni ve kuruma faydalı teknolojilere sahip misiniz? Sahipseniz bunlar nelerdir? | **ZAYIF YÖNLER (İç Paydaş)**   * İyi yapamadığınızı düşündüğünüz ve bu nedenle kaçındığınız işler neler? * Kendinizi eksik hissettiğiniz ve eğitimini almadığınız (alıp uygulayamadığınız) noktalar neler? * Kurumsal yapının stratejik bir eksikliği var mı? Varsa nedir? * Personelin gelişime açık yönleri neler? * Ar-Ge çalışmalarına gereken önem veriliyor mu? |
| **FIRSATLAR (Dış Paydaş)**   * İşi kolaylaştıracak yeni teknolojiler var mı? Varsa açıklayınız. * Kuruma yardımcı olacak kurum ya da kuruluşlar var mı ve bunlara ulaşılıyor mu? Cevap olumlu ise durumu açıklayınız. * Devletin ve uluslararası kurumların politikalarındaki değişimler neler? | **TEHDİTLER (Dış Paydaş)**   * Kurumda ne gibi engellerle karşılaşıyorum?   - fiziki durumdan kaynaklanan  -okul çevresinden kaynaklanan  -personelden kaynaklanan  -idareden kaynaklanan  -veliye ait sosyal durumdan kaynaklanan  -veliye ait ekonomik durumdan kaynaklanan |